



1. El año de la innovación



Gonzalo Arguilé
Presidente de Sirasa

Un año más, tengo el honor de escribir unas líneas en la Memoria de la Sociedad de Infraestructuras Rurales Aragonesas, Sirasa. Como Presidente de la empresa pública adscrita al Departamento de Agricultura y Alimentación, me siento muy satisfecho de su evolución a lo largo de 2008 y de la gran apuesta emprendida hacia los proyectos de I+D+i, iniciativas que complementan a la perfección el servicio permanente al sector agrario aragonés. Sin duda, 2008 ha sido el año de la investigación y de la innovación y así se demuestra en todas las actuaciones que ha iniciado Sirasa y que tendrán su continuidad en los próximos años. En la actual coyuntura económica, la innovación, las nuevas tecnologías y la investigación nos brindan una oportunidad de futuro que no debemos desaprovechar.

Encaminados a lograr uno de los principales retos del Departamento de Agricultura y Alimentación como es posibilitar una reducción de costes de producción en el sector agrario, Sirasa está trabajando en distintas iniciativas para conseguir dichos objetivos. Me refiero a la creación por parte del Gobierno de Aragón de la empresa Promoción de Energías Renovables de las Comunidades de Regantes de Aragón, que ha nacido con el objetivo de reducir el coste energético de los bombeos de las comunidades de regantes. Otro de los proyectos en los que trabaja Sirasa es Adore It, cuyo objetivo es impulsar los cultivos energéticos como instrumento para la creación de riqueza en el medio rural aragonés y el fomento del uso de biocarburantes en el sector primario. Asimismo, la investigación y la innovación tienen su reflejo en varios estudios y trabajos de laboratorio, como el que se realiza para la aplicación del hidrógeno como vector de almacenamiento de energía en Comunidades de Regantes o el que se está llevando a cabo junto con la Universidad de Zaragoza de pirólisis y co-gasificación de harinas cárnicas. Además, la empresa pública trabaja en la lucha del mejillón cebra en las instalaciones de regadío, en colaboración con otras instituciones. En definitiva, Sirasa se ha hecho acreedora de una cultura innovadora de la que obtendremos resultados a lo largo de los próximos años y de la que los agricultores y ganaderos deben ser los máximos beneficiarios.

Todas estas iniciativas se enmarcan en el Plan Estratégico 2008-2011, que abarca también aspectos de calidad y seguridad en la empresa, tal y como lo avalan los Certificados en OHSAS 18001:2007 mejorando las garantías en seguridad laboral, o nuevos proyectos relacionados con la mejora de la eficiencia de los servicios a través de nuevos proyectos de investigación y energías renovables.

Son muchos los logros conseguidos a lo largo de este ejercicio pasado por Sirasa, logros que son, al fin y al cabo, para el sector agrario aragonés,

como lo es la reducción del precio del kilo del servicio de recogida de animales, o la investigación, como ya he comentado, en energías renovables. Sirasa también ha apostado por la industria alimentaria y ha realizado una importante apuesta con su inversión en Arento Cárnicas o con el apoyo a Zufrixa. Asimismo, Sirasa ha conseguido un importante ahorro en las licitaciones de las obras, con el consiguiente beneficio para las comunidades de regantes y ahorro para el Gobierno de Aragón. No puedo olvidarme del Centro de Interpretación de la Agricultura y el Regadío de la Alfranca, que en su primer año ha cumplido sus expectativas con más de 10.000 visitas. Y del nuevo centro de transferencia para la recogida puesto en marcha en 2008.

Y de los logros a los desafíos. El Plan Estratégico que hemos diseñado para los próximos años debe constituir la hoja de ruta de la empresa. Contempla grandes objetivos que todos trabajadores deben conocer para dar un mayor y mejor servicio al sector agrario aragonés. Así, algunos de los retos son: racionalizar las inversiones optimizando la calidad, plazo y coste de las obras, de acuerdo con las necesidades de los clientes; consolidar y optimizar el servicio de recogida; mantener la agilidad y eficacia de nuestros servicios; mejorar la estructura organizativa; consolidar los sistemas de gestión de mejora continua; mejorar nuestra imagen corporativa; diversificar en nuevas líneas de actuación basadas en la innovación y el desarrollo sostenible y mantener a un alto nivel la satisfacción de todas las personas que trabajan en Sirasa.

La promoción agroalimentaria, las labores de sanidad animal, los servicios agrarios de apoyo al Departamento de Agricultura y Alimentación, las obras de modernización y creación de regadíos, concentración parcelaria, el impulso a la Oficina del Regante, la formación continua de sus trabajadores o los compromisos sociales que Sirasa ha emprendido deben ser, asimismo, señas de identidad de una empresa cuyo mayor patrimonio es su excelente equipo humano.







2. ¿Qué va a encontrar en este ejemplar?

Como cada año, SIRASA repasa y reflexiona acerca de las actividades que ha desarrollado a lo largo de su anualidad pasada. De ahí que se edite esta memoria de Responsabilidad Social Corporativa 2008 que tiene ahora mismo en sus manos. Una memoria que recopila los servicios que ha prestado SIRASA, ya sea como "autora" principal o como colaboradora en determinados proyectos.

Pero este ejemplar no sólo cuantifica estas actuaciones, sino que también las evalúa, ya que el análisis de las mismas es lo que realmente conduce a mejorar su calidad año tras año. Sólo de esta manera se consigue ver su evolución y repercusión positiva en el desarrollo económico, ambiental y social de Aragón.

Este trabajo "reflexivo" lleva realizándose desde 2001 y fue en los años 2005 y 2006 cuando decidimos dar un giro a estas publicaciones a través de una serie de mejoras basadas en los criterios de la Guía Global Reporting Initiative (GRI), que aportaba una visión más completa del conjunto.

Los adelantos a través de este método fueron sustanciales, por lo que este repaso a 2008 se ha realizado a través del mismo sistema. Sencillez, agilidad y claridad son sus tres principales características con el fin de que el lector pueda acceder a la información que desee de una manera rápida y simple.

Sólo esperamos que todos nuestros objetivos informativos se vean reflejados en esta agenda, para que usted, ya sea personal del Gobierno de Aragón, agricultor, ganadero, empleado de SIRASA, o ciudadano interesado, consiga conocer más a fondo nuestra empresa. Una empresa que pretende, año tras año, ofrecer más en el número de servicios y en la calidad de los mismos, no por el hecho único de superación propia, sino por mejorar lo máximo la vida en el medio rural. Un medio rural caracterizado por su solidaridad, ya que de sus funciones, de manera directa o indirecta, depende toda una sociedad.

Para cualquier cuestión relacionada con la memoria o su contenido deben ponerse en contacto con el Director de Recursos Humanos y Organización

D. Ibán Barrio Arruga
**Director del Dpto de Recursos
Humanos y Organización**
ibarrio@sirasa.net

